

Wil jij bijdragen aan de toekomst van het Nederlandse voortgezet onderwijs?

VO-content zoekt een **nieuwe voorzitter voor de Raad van Toezicht** die richting geeft en de organisatie helpt de volgende stap te zetten: van contentorganisatie naar toekomstgerichte partner voor scholen op het gebied van digitalisering, AI en dienstverlening.

Over VO-content

VO-content is een kenniscentrum waarin deelnemende scholen samenwerken aan de kwaliteit van het onderwijs. Wij geloven dat flexibel, eigentijds onderwijs en de continue ontwikkeling van docententeams bijdragen aan een goed onderwijsniveau, met de leerling centraal. VO-content biedt advies en begeleiding, trainingen en een brede portefeuille aan leermateriaal ter ondersteuning van de professionalisering van docenten, schoolleiding en bestuur.

VO-content ontwikkelt zich al enkele jaren van contentorganisatie naar partner voor scholen op het gebied van digitale dienstverlening, innovatie en ondersteuning. Ervaringen met digitale transformatie, datagedreven dienstverlening en de impact van nieuwe technologieën zoals AI op organisaties en gebruikers spelen hierin een belangrijke rol.

De voorzitter van de Raad van Toezicht draagt vanuit de toezichthoudende en adviserende rol bij aan deze ontwikkeling en brengt een toekomstgerichte blik, strategisch inzicht en vernieuwingskracht mee.

Aanleiding

De vacature ontstaat door het aflopen van de maximale zittingstermijn van de huidige voorzitter. Binnen de Raad van Toezicht blijven drie zittende leden actief met ruime ervaring in zowel onderwijs als bedrijfsleven. We zoeken nadrukkelijk

een aanvullend profiel dat nieuwe perspectieven en ervaring meebrengt op het gebied van innovatie, digitalisering, dienstverlening en transitie.

De voorzitter is daarnaast lid van de remuneratiecommissie en speelt vanuit die rol een actieve rol in vraagstukken rondom bestuur, ontwikkeling, samenwerking en goed toezicht.

Bij de voorzitterswissel vinden we het belangrijk om te behouden wat goed werkt in de huidige samenwerking tussen bestuurder en Raad van Toezicht: open communicatie, korte lijnen, wederzijds vertrouwen en ruimte voor reflectie. We zoeken daarom een voorzitter die niet alleen strategisch sterk is, maar ook oog heeft voor relatie, samenwerking en continuïteit.

Wat we zoeken

We zoeken een voorzitter die zich herkent in het volgende profiel. Je:

- bent strategisch sterk en kunt onafhankelijk en kritisch denken en handelen op het niveau van de Raad van Toezicht
- hebt kennis van of affiniteit met digitalisering, AI en innovatie, en begrijpt hoe organisaties ontwikkelen van producten naar dienstverlening en abonnementsmodellen
- hebt ervaring met groei, verandering of digitale transitie, opgedaan in het bedrijfsleven, bij een startup of scale-up, bij een technologie- of platformorganisatie, of in digitale dienstverlening of EdTech
- hebt een frisse blik en het vermogen om op strategisch niveau mee te denken en hebt ervaring met organisatieontwikkeling, klantgerichte dienstverlening en strategische vraagstukken rond groei en positionering
- bent verbindend, brengt verschillende perspectieven samen en geeft op een natuurlijke manier richting aan samenwerking en governance
- stimuleert openheid, vertrouwen en reflectie in de samenwerking met bestuurder, Raad van Toezicht en stakeholders
- hebt gevoel voor maatschappelijke impact naast ondernemerschap

Ervaring met governance, toezicht of de samenwerking met een bestuur of directie is een pré, geen vereiste.

Rol en verantwoordelijkheden

Als toezichthouder vervul je verschillende rollen: die van toezichthouder, sparringpartner en werkgever. Als voorzitter ben je daarnaast verantwoordelijk voor:

- het voorbereiden en leiden van de vergaderingen van de Raad van Toezicht
- het zijn van eerste aanspreekpunt voor de directeur-bestuurder tussen vergaderingen door
- een actieve rol, als lid van de remuneratiecommissie, in vraagstukken rondom de ontwikkeling en beoordeling van de bestuurder
- het houden van toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken binnen de organisatie
- het beoordelen en goedkeuren van strategische plannen en het bewaken van de implementatie ervan
- het bewaken van de financiële gezondheid van de organisatie en het goedkeuren van jaarrekeningen

Je vervult deze rol onafhankelijk: zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggenspraak en als persoon.

Tijdsbesteding en vergoeding

De Raad van Toezicht vergadert 5 keer per jaar. Als voorzitter ben je daarnaast vaker beschikbaar voor overleg met de bestuurder en de voorbereiding van vergaderingen, en komen er als lid van de remuneratiecommissie 3 vergaderingen per jaar bij. Er staat een vacatievergoeding tegenover de tijdsinvestering.

Wat wij bieden

Als voorzitter krijg je een unieke kans om een blijvende bijdrage te leveren aan de toekomst van het Nederlandse voortgezet onderwijs. Je vervult een sleutelrol in een organisatie die midden in een belangrijke transitie zit: van contentleverancier naar digitale partner voor het voortgezet onderwijs. Daarbij werk je op het snijvlak van onderwijs, technologie en maatschappelijke innovatie, waar strategische keuzes direct impact hebben op scholen, docenten en leerlingen.

Je werkt samen met een betrokken Raad van Toezicht en een bestuurder die openstaat voor reflectie en sparring. Je draagt bij aan een organisatie die eigendom is van scholen en vóór scholen werkt, waardoor maatschappelijke waarde en de behoeften van het onderwijs centraal staan. Bovendien krijg je de ruimte om daadwerkelijk richting te geven aan een van de belangrijkste transities in het Nederlandse onderwijs en zo blijvende impact te maken.

Procedure

We nodigen kandidaten nadrukkelijk uit te reageren wanneer zij zich herkennen in de essentie van dit profiel, ook als hun loopbaan niet volledig aansluit bij de beschreven achtergrond.

We horen ook graag van je als je niet zeker weet of je voor honderd procent gekwalificeerd bent.

We ontvangen graag je motivatiebrief en cv uiterlijk 16 augustus via [Eliane van der Zalm](#) (secretaris RvT). Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met [Petra Hagreize](#), voorzitter remuneratiecommissie. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op 25 augustus.

De selectiecommissie bestaat uit: Petra Hagreize, Willemijn van Oorsouw en Kees van Bergeijk. De directeur-bestuurder treedt op als adviseur van de selectiecommissie.